

LINER BILL OF LADING

Shipper
SAKHNINI PETER
HAKSHIKMA 14
NOF HAGALIL

4021214/1

Reference No.

Consignee
SAKHNINI PETER
ALFA QUALITY MOVING AB
FORDONSVAGEN 15 SE-553 02
JONKOPING SWEDEN
EORI#SE5565010229

CUSTOMS & FORWARDING AGENCY
OSHFIR
IMPORT & EXPORT LTD

5, PAL-YAM ST., HAIFA 33095 ISRAEL
TEL. 04-8672270 FAX. 04-8641670

Notify address
ALFA QUALITY MOVING AB
T:+46103313800
COORDINATION@ALFAMOVING.COM
FOR (SAKHNINI PETER) 249731

For delivery apply to:

NORDICON AB
BOX 7233 ,SE-402 35
GOTHENBURG SWEDEN
DIRECT PHONE:+46 31-7222 671
OFFICE PHONE+46 31 7222 600

Pre-carriage by*	Place of receipt by pre-carrier*
Vessel MSC VERACRUZ V248	Port of loading HAIFA, ISRAEL
Port of discharge HAMBURG	Place of delivery by on carrier* STOCKHOLM

Marks and Nos.	Number and kind of packages; description of goods	Gross weight	Measurement
SAKHNINI PETER	1 PALLET S.T.C.: 1 PALLET OF USED HOUSEHOLD GOODS & PERSONAL EFFECTS H.S.#9905.00 FREIGHT PREPAID **EXPRESS B/L**	130.00	2.780

Particulars furnished by the Merchant Clean On Board 01/12/22

Freight details, charges ets. CFS FCIU-238779-5 20RG 2237489		BILL OF LADING RECEIVED by the Carrier the Goods as specified above in apparent order and condition unless otherwise stated, to be transported to such place as agreed, authorised or permitted herein and subject to all the terms and conditions appearing on the front and reverse of this Bill of Lading to which the Merchant agrees by accepting this Bill of Lading, any local privileges and customs notwithstanding. The particulars given above as stated by the shipper and the weight, measure, quantity, conditions, contents and value of the Goods are unknown to the Carrier. In WITNESS, whereof one (1) original BILL of Lading has been signed it not otherwise stated hereafter, the same being accomplished the other(s), if any to be void, if required by the Carrier one (1) original Bill of Lading must be surrendered duly endorsed in exchange for the Goods or delivery order. The contract evidenced by or contained in this bill of Lading is governed by the law of Israel and any claim of dispute arising hereunder or on connection herewith shall be determined by the courts in Haifa and no other Courts. (Terms to continue on back hereof)	
Shipped on board Date Signed by		Excess value declaration refer to clause 6 (4) (B) + (C) on reverse side.	
Freight payable at PREPAID		Place and date issue 01/12/22	
Number of original Bs/L 0		Signature	



A. UNIVERS TRANSIT LTD.

Because we care...

PACKING INVENTORY

Shipper Name: SAKHNINI PETER

Packing Job Date: 19 Oct 2022

Origin Address: Israel

Destination Address: Sweden



Packed Items

Package#	Item	Comment	Wrapping	Room
1	Chair		Wrapped	-----
2	Table		Wrapped	-----
3	Bags		Medium Box	-----
4	Computer Monitor		Wrapped	-----
5	Vacuum Cleaner		Wrapped	-----
6	Bags		Medium Box	-----
7	Kitchen		Wrapped	-----
8	Computer		Wrapped	-----
9	Computer Set		Wrapped	-----
10	Computer Set		Wrapped	-----
11	Decorations		Wrapped	-----

Shipper Signature on packing

Foreman Signature on packing

Shipper Signature on delivery

Delivery Driver Signature

--	--

Shipper: SAKHNINI PETER

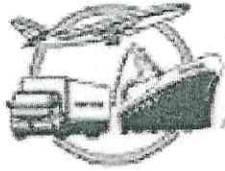
Foreman: Michael (Maxim)

Name: _____ Name: _____

23 Oct 2022

A. Univers Transit Ltd.

Date _____ Company: _____



A. UNIVERS TRANSIT LTD.

Because we care...

Total Number of Packages: 11

Used Boxes Count

Box Type	Quantity
Medium Box	2
Wrapped	9

Shipper Signature on packing

Shipper: SAKHNINI
PETER

23 Oct 2022

Foreman Signature on packing

Foreman: Michael
(Maxim)

A. Univers Transit Ltd.

Shipper Signature on delivery

Name: _____

Date _____

Delivery Driver Signature

Name: _____

Company: _____



Arbetsställsändsenheten i
Norrköping
Aram Knutsson

Beslut
2022-10-01

Beteckning
52336057

Ärende om arbetsställsänd m.m.

Sökande

Sakhnini, Peter, född 20010303, man, medborgare i Israel

Adress: 6045/7, 1601906 Nazareth

Ombud: Nordic Relocation Group Kommanditbolag, Kristina Ekestorm, Brahegatan 43,
114 37 Stockholm

Beslut

Migrationsverket beslutar att

- bevilja dig uppehålls- och arbetsställsänd för tiden 2022-10-01 -
2024-10-01.

Beslutsklass: C0

Johan Nicander
Beslutsfattare

Aram Knutsson
Föredragande

Beslut skickat till

Consulate General of Sweden in Jerusalem, BBNO4-2022-22445

Kopia till

Nordic Relocation Group Kommanditbolag, Huvudmottagare
Ea Digital Illusions Ce AB
Peter Sakhnini



627 - 22 -

Din ansökan

Du har ansökt om uppehålls- och arbetstillstånd för att arbeta i Sverige. Du har fått en anställning som Associate Social Media Manager hos EA Digital Illusions AB med organisationsnummer 5567106520. Anställningen är en heltidsanställning med en månadslön på 45 500 kronor.

Bestämmelser som beslutet grundas på

Det här beslutet grundas på bestämmelserna i utlänningslagen (2005:716) och utlänningsförordningen (2006:97). Du kan ta del av dem på www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/.

Migrationsverkets bedömning

Den som reser in i eller vistas i Sverige ska ha pass enligt 2 kap. 1 § utlänningslagen. För att få uppehålls- och arbetstillstånd måste du styrka din identitet och ha ett giltigt pass.

Du har visat ett giltigt pass. Du bedöms ha styrkt din identitet med hjälp av passet.

För att få arbetstillstånd i Sverige måste du ha ett anställningsavtal och en lön som du kan försörja dig på. Din erbjudna lön, försäkringar och övriga anställningsvillkor får inte vara sämre än kollektivavtal eller vad som är brukligt inom yrket eller branschen. Det framgår av 6 kap. 2 § första stycket utlänningslagen.

Du har en anställning i Sverige och lönen är tillräcklig för att du ska kunna försörja dig här. Din arbetsgivare har för avsikt att teckna sjukförsäkring, trygghetsförsäkring vid arbetsskada, livförsäkring och tjänstepensionsförsäkring för dig.

Berörd facklig organisation ska enligt 5 kap. 7 a § utlänningsförordningen få tillfälle att yttra sig över anställningsvillkoren.

Enligt den fackliga organisationen motsvarar anställningsvillkoren de villkor som följer av kollektivavtal eller vad som är brukligt inom yrket eller branschen. Migrationsverket gör samma bedömning.

Arbetsgivaren måste annonsera ut tjänsten i Sverige och inom EU/EES och Schweiz i minst 10 dagar. Det framgår av 6 kap 2 § andra stycket utlänningslagen. Din tjänst uppfyller annonseringskravet.

Kraven för att få arbetstillstånd är uppfyllda. Du får därför ett tidsbegränsat uppehålls- och arbetstillstånd med stöd av 6 kap. 2 § första stycket och 5 kap. 10 § utlänningslagen.

Arbetstillståndets begränsningar regleras i 6 kap. 2 a § utlänningslagen. Ditt tillstånd begränsas till arbete som Associate Social Media Manager hos EA Digital Illusions AB.

Information

Uppehållstillståndskort

Som bevis på ditt uppehållstillstånd kommer du att få ett uppehållstillståndskort.

- Om du befinner dig utanför Sverige och redan har fotograferats och lämnat fingeravtryck vid en svensk utlandsmyndighet får du ditt kort där.
- Om du befinner dig utanför Sverige och ännu inte har fotograferats och lämnat fingeravtryck behöver du besöka en svensk utlandsmyndighet innan ditt kort kan tillverkas. Kontakta den svenska utlandsmyndighet som du har önskat i din ansökan. Du kommer sedan att få ditt uppehållstillståndskort där.
- Om du befinner dig i Sverige, eller om du inte behöver visum för att resa till Sverige, ska du istället besöka Migrationsverket så snart som möjligt för att bli fotograferad och lämna fingeravtryck. Du bokar en tid för besöket på www.migrationsverket.se/tidsbokning.

Folkbokföring

För att få ett personnummer måste du folkbokföra dig hos Skatteverket. På Skatteverkets webbplats (skatteverket.se) finns information om vilka handlingar du ska visa för att folkbokföra dig.



Information till dig som har beviljats uppehålls- och arbetstillstånd för att arbeta i Sverige

Du har fått ett arbetstillstånd i Sverige. Här finns information som är bra att du känner till. Det är viktigt att du själv tar reda på vilken lön och vilka villkor som gäller för din anställning.

Grundläggande krav för arbetstillstånd

- Du ska ha ett anställningsavtal som innebär att du ska arbeta i Sverige.
- Din arbetsgivare ska ha annonserat ut tjänsten i Sverige och inom EU/EES och Schweiz innan du erbjuds en anställning.
- Du ska ha ett arbete med arbetsvillkor som är i nivå med svenska kollektivavtal eller vad som är brukligt inom yrket eller branschen.
- Du ska ha en lön som är i nivå med svenska kollektivavtal eller vad som är brukligt inom yrket eller branschen.
- Du ska ha en anställning som gör det möjligt för dig att försörja dig.
- Din arbetsgivare ska teckna sjukförsäkring, livförsäkring, trygghetsförsäkring och tjänstepensionsförsäkring.

Du får ett tidsbegränsat arbetstillstånd

Under de två första åren gäller arbetstillståndet bara hos den arbetsgivare och för det yrke som du ansökte om.

Om du byter arbetsgivare eller yrke under de första två åren måste du ansöka om ett nytt arbetstillstånd.

Du får inte arbeta hos någon annan arbetsgivare eller inom något annat yrke än vad arbetstillståndet gäller för.

Om du får ditt tillstånd förlängt efter två år begränsas det bara till ett visst yrke. Det innebär att du kan byta arbetsgivare så länge du arbetar inom samma yrke.

På ditt uppehållstillståndskort står yrke och arbetsgivare angivet.

Du måste påbörja din anställning inom fyra månader

Du måste börja din anställning inom fyra månader från och med den första giltighetsdagen för ditt tillstånd. Om du inte har påbörjat din anställning inom denna tid kan ditt tillstånd bli återkallat.

Du måste ansöka om förlängning i tid

Du måste själv ansöka om förlängning av ditt uppehålls- och arbetstillstånd och det är viktigt att du gör din ansökan innan det tillstånd du har slutar att gälla. Gör du det har du rätt att vistas i Sverige och fortsätta arbeta medan Migrationsverket handlägger din ansökan, om du har haft ett arbetstillstånd under minst sex månader.

Om du inte ansöker om förlängning av ditt uppehålls- och arbetstillstånd måste du lämna Sverige innan ditt uppehålls- och arbetstillstånd löper ut.

Lön och andra anställningsvillkor kontrolleras

Om du ansöker om förlängning av ditt tillstånd kontrollerar Migrationsverket bland annat om du har fått den lön, det försäkringsskydd och de övriga anställningsvillkoren som du och din arbetsgivare avtalat om när du fick arbetstillstånd. Det är därför bra att du sparar dina lönebesked och tar reda på vilka försäkringar din arbetsgivare tecknat.

Om du slutar din anställning

Om du slutar din anställning kan ditt uppehålls- och arbetstillstånd återkallas. Det gäller oavsett om det är du eller din arbetsgivare som avslutar anställningen. Du har alltid tre månader på dig att skaffa ett nytt jobb innan uppehållstillståndet återkallas. Kom ihåg att du måste ansöka om ett nytt arbetstillstånd hos Migrationsverket om du får ett nytt anställningsavtal.

Om du får avslag eller tillståndet återkallat

Om du får ett beslut om avslag eller att ditt uppehålls- och arbetstillstånd återkallas innebär det att du måste lämna Sverige. Du kan överklaga beslutet till en migrationsdomstol. Du har då rätt att stanna och fortsätta arbeta i Sverige medan domstolen prövar ditt överklagande, om du har haft ett arbetstillstånd under minst sex månader.

Permanent uppehållstillstånd

För att få permanent uppehållstillstånd på grund av arbete i Sverige krävs att du har haft uppehållstillstånd för att arbeta i sammanlagt fyra år under en sjuårsperiod.

Tillstånd för dina familjemedlemmar

Om du beviljas arbetstillstånd i Sverige kan din make, maka eller sambo samt barn under 21 år få uppehållstillstånd för samma tid som du. Det gäller också barn som är över 21 år som är beroende av dig för sin försörjning.

Du finner mer information på Migrationsverkets webbplats

Det finns mer information om uppehållstillstånd på grund av arbete på Migrationsverkets webbplats (www.migrationsverket.se).



Information about your residence and work permit for work in Sweden

You have been granted a work permit in Sweden. The following contains information that is useful for you to know and keep in mind. It is important that you find out for yourself what your salary and working conditions will be.

Essential requirements for a work permit

- You must have an employment contract for a position in Sweden.
- Your employer must have advertised the position in Sweden and within the EU/EEA and Switzerland before the employment offer is established.
- The position that you have must have working conditions that are in line with Swedish collective agreements or what is customary in the relevant occupation or industry.
- The salary that you have must be in line with Swedish collective agreements or what is customary in the relevant occupation or industry.
- The position that you have must provide you with sufficient means for you to support yourself.
- Your employer must take out health insurance, life insurance, occupational injury insurance and occupational pension insurance policies.

Your work permit is temporary

For the first two years, your work permit is only valid for the employer and the occupation that you mentioned in your application.

If you change employer or occupation during the first two years, you will need to apply for a new work permit.

You may not work for another employer or in another occupation besides the ones covered by your work permit.

If you have your work permit extended after two years, it will then only be limited to a certain occupation. This means that you will be able to change employer so long as you remain within the same occupation.

Your employer and occupation will be stated on your residence permit card.

You must take up your position within four months

You must take up your position within four months from the first date on which your permit is valid. If you fail to take up your position within this time, then your permit may be withdrawn.

You must apply for an extension on time

You will need to apply for an extension to your residence and work permit yourself and it is important that you do so on time, before your existing permit expires. If you submit your application on time, you will be entitled to stay and continue working in Sweden while the Swedish Migration

Agency processes your application, provided you have already had a work permit for at least six months.

If you do not apply for an extension to your residence and work permit then you will be required to leave Sweden before the date on which your residence and work permit expires.

Your salary and working conditions will be checked

If you apply for an extension to your work permit, the Swedish Migration Agency will perform a check to ensure that you have been receiving the salary, insurance cover and other conditions that you and your employer agreed on when your work permit was initially granted. It is therefore a good idea for you to keep hold of your pay slips and follow up on what insurance policies your employer has taken out.

If you leave your position

If you leave your position, your residence and work permit may consequently be withdrawn. This can happen no matter whether it is you or your employer who terminates the position. You will always have a period of three months to find a new job before your work permit will be withdrawn. Remember that you will need to apply for a new work permit from the Swedish Migration Agency if you receive a new employment contract.

If your application is rejected or your permit is withdrawn

If your application is rejected or if your residence and work permit is withdrawn, you will be required to leave Sweden as a result. You can appeal such a decision at a migration court. In such a case, you will be entitled to remain and continue working in Sweden while the court processes your appeal, provided you have already had a work permit for at least six months.

Permanent residence permits

In order to get a permanent residence permit on the grounds of work in Sweden, you will be required to have held a residence and work permit for a combined total of four years over a seven-year period.

Permits for your family members

If you are granted a work permit in Sweden, then your husband, wife, cohabiting spouse and children under the age of 21 can also be granted residence permits for the same period of time as you. This also applies to children over the age of 21 who are dependent on you for their support.

More information can be found on the Swedish Migration Agency's website

You will find more information about residence and work permits on the Swedish Migration Agency's website (www.migrationsverket.se).

